

German version
(English version below)

Awareness Konzept

Punkt 1: Was ist Awareness?

Übersetzt bedeutet der Begriff Awareness Achtsamkeit und Bewusstsein. Hier bedeutet der Begriff, bewusst auf sich selbst und andere zu achten, sensibel für Diskriminierung und Belästigung zu sein und zu merken, wenn es einem selbst und anderen zu viel wird.

Punkt 2: Ziele & Haltung

Das Awareness-Team soll Vertrauen wecken, ist antidiskriminierend und soll einen respektvollen Umgang mit Mitmenschen haben. Außerdem gilt immer, dass die Definitionsmacht bei der betroffenen Person liegt, das heißt, dass immer betroffenenorientiert gehandelt wird.

Punkt 3: Veranstaltungsrahmen

Die Veranstaltung ist eine Demonstration, bei der mit ca. 5.000 Personen gerechnet wird. Die stärksten Risikobereiche stellen politische Gegenproteste, Belästigungen, Enge in Gassen, Lärm und Hitze dar.

Punkt 4: Awareness-Struktur

Das Awareness-Team wird mit lila Westen und einem Funkgerät pro Team ausgestattet. Insgesamt stehen 20 lila Westen zur Verfügung. Auf Kanal 6 kann das Awareness-Team kommunizieren und bei Bedarf erreicht werden.

Anzahl: 9-12 Personen + Leitung für eine Schicht (4 Schichten: Demo, Uniplatz, Kreuz)

 kreuz: 2 schichten mit je 5

Verteilung: 3-6 Leute im Team jeweils vorne, mitte, hinten

 Pro Team ein Funkgerät + Leitung eins

Punkt 5: Rückzugs- & Schutzraum

Am Uniplatz steht ein Pavillon links neben den Bäumen. Dort werden Personen vom Awareness-Team sein, zu denen man gehen kann. Der Pavillon wird ausgeschildert und mit einer großen Fahne sichtbar gemacht.

Punkt 6: Meldeweg

Auf der gesamten Demonstration laufen Awareness-Teams herum. Diese Teams sind jederzeit, solange sie nicht gerade im Gespräch sind, ansprechbar. (Erkennbarkeit siehe Punkt 4: Awareness-Struktur.) Außerdem

steht am Uniplatz ein Pavillon, in dem immer mindestens eine Awareness-Person anwesend ist. Das Awareness-Team ist über die gesamte Demonstration per Funk zu erreichen. Wichtig ist, dass nicht nur betroffene Personen Vorfälle melden können, sondern auch, dass beobachtete Vorfälle gemeldet werden können.

Punkt 7: Handlungsweg

1. Wahrnehmen
2. Ansprechen
3. Einschätzen
4. Unterstützen
5. Dokumentieren
6. Weiterleiten an Security, Sanität, Orga oder Polizei, wenn nötig und nur in Absprache mit Betroffenen, soweit möglich.

Punkt 8: Dokumentation

Ein Vorfallsprotokoll mit Uhrzeit, Ort, Art des Vorfalls, Maßnahmen und beteiligten Stellen wird vom Awareness-Team ausgefüllt. Dafür haben wir eine Vorlage erstellt, die dem Awareness-Team vorliegen wird.

Punkt 9: Nachbereitung

Die Nachbereitung findet zwischen zwei bis vier Wochen nach dem CSD statt. Dort wird besprochen, ob es Lücken gab, falls ja, wie man sie schließen kann, ob Anpassungen gemacht werden müssen, und es wird Feedback besprochen.

English version:

Awareness Concept

Point 1: What is Awareness?

In this context, the term refers to consciously paying attention to oneself and others, being sensitive to discrimination and harassment, and noticing when things become too much for oneself or for others.

Point 2: Goals & Attitude

The Awareness Team is intended to build trust, is anti-discriminatory, and should promote respectful interaction with other people. Furthermore, it always applies that the power of definition lies with the affected person; this means that action is always taken in a victim-oriented manner.

Point 3: Event Framework

The event is a demonstration for which approximately 5,000 people are expected. The main risk areas are political counter-protests, harassment, crowding in narrow streets, noise, and heat.

Point 4: Awareness Structure

The Awareness Team will be equipped with purple vests and one radio per team. In total, 20 purple vests are available. The Awareness Team can communicate on Channel 6 and can be reached there if needed.

Number: 9–12 people + team leader per shift (4 shifts: Demo, Uniplatz, Kreuz)

- Kreuz: 2 shifts with 5 people each

Distribution: 3–6 people per team, positioned at the front, middle, and back respectively

- One radio per team + one for the team leader

Point 5: Retreat & Safe Space

At Uniplatz there is a pavilion to the left of the trees. Awareness Team members will be present there, and people can approach them. The pavilion will be signposted and made visible with a large flag.

Point 6: Reporting Path

Awareness Teams will be present throughout the entire demonstration. These teams are approachable at all times, as long as they are not currently in conversation. (For visibility, see Point 4: Awareness Structure.) In addition, there is a pavilion at Uniplatz where at least one Awareness person is always present. The Awareness Team can be reached via radio throughout the entire

demonstration. Importantly, not only affected persons can report incidents, but observed incidents can also be reported.

Point 7: Procedure

- Perceive
- Approach
- Assess
- Support
- Document
- Forward to Security, Medical, Organising Team, or Police if necessary, and only in consultation with the affected persons, where possible.

Point 8: Documentation

An incident log including time, location, type of incident, measures taken, and involved parties will be completed by the Awareness Team. For this purpose, we have created a template that will be provided to the Awareness Team.

Point 9: Follow-up

The follow-up will take place between two and four weeks after the CSD. During this meeting, it will be discussed whether there were any gaps and, if so, how they can be closed, whether adjustments need to be made, and feedback will be reviewed.